

«Плюсы» легализации трудовых отношений



«Минусы» неформальной занятости

Для работодателя	Для работника	Для работодателя	Для работника
<p>*Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.</p> <p>*Возможность участия в программах господдержки.</p> <p>*Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.</p> <p>*Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>В некоторых случаях - возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.</p>	<p>*Достойные условия труда (рабочее место, оборудование в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).</p> <p>*Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.</p> <p>*Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.</p> <p>*Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).</p> <p>*Ежегодный оплачиваемый отпуск.</p> <p>*Государственное пенсионное обеспечение.</p> <p>*Получение налоговых вычетов.</p> <p>*Возможность взять кредит.</p> <p>*Получение гарантированных государством выплат при: -увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников. -направление в командировку. -прохождение медицинского осмотра. -наличие «донорских» дней и др.</p> <p>*Получение пособия по беременности и родам.</p> <p>*Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.</p>	<p>*Административные штрафы до 200 тысяч рублей.</p> <p>*Невозможность участия в государственных программах.</p> <p>*Невозможность получать кредиты и др.</p> <p>*Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.</p>	<p>*Условия труда. Продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующим нормам трудового законодательства.</p> <p>*Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.</p> <p>*Отсутствие каких либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).</p> <p>*Увольнение без объяснения причин и выплат.</p> <p>*Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).</p> <p>*Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.</p>

ТРЕБУЙТЕ У РАБОТОДАТЕЛЯ ОФИЦИАЛЬНО ОФОРМЛЕННУЮ ЗАРПЛАТУ! ДУМАЙТЕ О СВОЕМ БУДУЩЕМ!